

DIREZIONE

LIVIA MORONE
Dottoressa Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Contabile

FABRIZIO D'AGOSTINI
Avvocato Cassazionista

**AREA CONSULENZA
COMMERCIALISTICA**

Dott.ssa **MARIATERESA BIANCHETTO**

Dott.ssa **CRISTINA BROSCAUTANU**

Dott. **ANTONIO GAMMA**

Dott. **ALBERTO GASPARINI**

Dott. **MARCO ZANIN**

Dott. **GIANPAOLO SANDRETTO**

SABRINA LEONE
Analista Contabile

Rag. **ROBERTA PALMIERI**

Rag. **EUGENIA RUSSO**

ALESSANDRO ZAVATTARO

**AREA CONSULENZA
DEL LAVORO**

FERDINANDO CALABRESE
Consulente Del Lavoro

Dott. **IVANO POCI**

Dott.ssa **ANTONELLA DI NAPOLI**

**AREA CONSULENZA
LEGALE**

PIETRO FLORIS
Avvocato Of counsel

RAFFAELE GAMMAROTA
Avvocato Of counsel

GABRILLE BAROUCH
Dottoressa in Giurisprudenza

COORDINAMENTO INTERNO

Rag. **ALESSANDRA PORRO**

NADIA ANGELILLO

**COMUNICAZIONE E
RISORSE UMANE**

CINDY CORRADI

AMMINISTRAZIONE

IVANA PICCIAU
Analista Contabile

Dott.ssa **DIANA PREOTEASA**

Rag. **EMANUELA JAYME**

CINDY CORRADI

Partnership con: DMZ SRL
SERVIZI INTERDISCIPLINARI

ASSUNZIONI AGEVOLATE: ESONERO CONTRIBUTI DEL DATORE DI LAVORO (APPROFONDIMENTI: PRIMA PARTE)

Per far fronte all'emergenza economica causata dalla diffusione del Covid-19, come già anticipato nei nostri precedenti Dmz aggiorna, il DL Agosto ha previsto un **esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (limitatamente ad un determinato periodo, differente a seconda delle varie situazioni, che verranno illustrate nel prossimo DMZ Aggiorna).**

L'esonero si applica:

- in caso di nuove assunzioni effettuate tra il **15 agosto** (data di entrata in vigore del DL Agosto) e il **31 dicembre 2020**:
- con contratto di **lavoro subordinato a tempo indeterminato** di lavoratori che non abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti all'assunzione presso il medesimo datore di lavoro;
- con contratto a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali.

Si riepilogano di seguito le prime indicazioni operative dell'INPS necessarie per poter accedere all'esonero in esame:

Datori di lavoro che possono accedere al beneficio

Possono accedere al beneficio tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, ad eccezione del settore agricolo.

Rapporti di lavoro incentivati e lavoratori per i quali spetta l'esonero

L'esonero contributivo per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato è riconosciuto anche se l'assunzione avviene a scopo di somministrazione, con contratto di lavoro part-time, per trasformazione di un precedente contratto a termine e risulta applicabile anche ai rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro.

L'esonero non è invece riconosciuto in caso di assunzione in apprendistato, con contratto di lavoro domestico e intermittente.

Nel prossimo Dmz Aggiorna verranno analizzati:

- la misura dell'esonero contributivo e
- le condizioni di spettanza.

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti